Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

Relatório SHL Verify Interactive G+

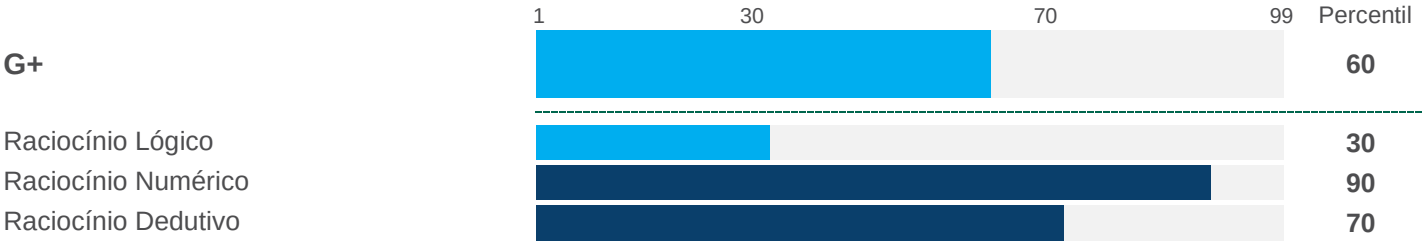
Nome
Sample Candidate

Data
14 Fevereiro 2020

Relatório SHL Verify Interactive G+

Este relatório G+ fornece a classificação do Teste de Capacidade G+ de Sample Candidate. Se este teste não tiver sido supervisionado, há uma pequena possibilidade de esta classificação não representar o nível real de capacidade do candidato.

Descrição geral



Detalhes

Descrição de Capacidade geral

A classificação de Capacidade geral baseia-se no desempenho em todas as perguntas neste teste, em todas as capacidades cognitivas. Todos os candidatos têm pontos fortes e pontos fracos, mas esta classificação fornece uma indicação do desempenho geral que é provável o candidato ter em tarefas com carga cognitiva. Para informações mais específicas sobre os pontos fortes e os pontos fracos do candidato, consulte o feedback para cada uma das capacidades cognitivas incluídas no teste.

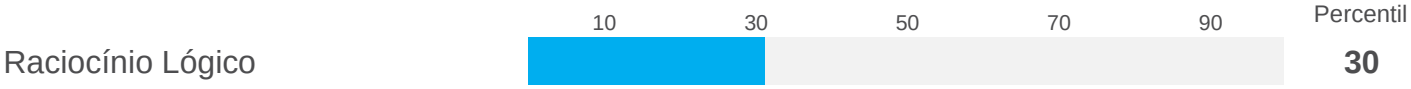
Idioma: English

Percentil em relação ao grupo de comparação Interactive G+ General Composite (INT) v1

A capacidade geral estimada de Sample Candidate é média quando comparada com o grupo de comparação. O resultado do candidato é melhor que o de 60% das pessoas neste grupo. Isto sugere que o candidato conseguirá lidar, como a maioria, com tarefas com carga cognitiva comparativamente ao grupo.

Descrição de raciocínio Lógico

Este teste mede a capacidade de trabalhar com informações incompletas e de criar soluções para problemas novos a partir de princípios base. As pessoas que têm um bom desempenho neste teste terão uma maior capacidade de pensar conceptualmente bem como analiticamente.



Idioma: English

Percentil em relação ao grupo de comparação Interactive G+ General Composite (INT) v1

A aptidão estimada de raciocínio lógico de Sample Candidate é inferior à média em relação ao grupo de comparação. O seu resultado é melhor do que o de 30% das pessoas deste grupo. Isto sugere que terá dificuldade em compreender informações incompletas e em resolver problemas novos identificando soluções a partir das premissas iniciais.

© 2020 SHL e/ou seus afiliados. Todos os direitos reservados.

Descrição de raciocínio Numérico

Este teste mede a capacidade de tomar decisões corretas ou inferências a partir de dados numéricos. Os dados apresentados e as tarefas definidas são relevantes para um ambiente de negócios. A ênfase nestas tarefas reside em compreender e avaliar dados e não em computação. As pessoas que têm bom desempenho neste teste tendem a ter a capacidade de compreender dados numéricos e de interpretar informações matemáticas corretamente.

Idioma: English

Percentil em relação ao grupo de comparação Interactive G+ General Composite (INT) v1

A capacidade estimada de aptidão e raciocínio numérico de Sample Candidate é muito superior à média em relação ao grupo de comparação. O seu resultado é melhor do que o de 90% dos indivíduos deste grupo. Isto sugere que evidenciará um nível excecional de capacidade para compreender ou interpretar dados numéricos e cálculos matemáticos comparativamente ao grupo.

Descrição de raciocínio Dedutivo

Este teste destina-se a medir a capacidade de tirar conclusões lógicas com base nas informações fornecidas, de identificar pontos fortes e pontos fracos de argumentos e de concluir cenários usando informações incompletas.

Idioma: English

Percentil em relação ao grupo de comparação Interactive G+ General Composite (INT) v1

A capacidade raciocínio dedutivo estimada de Sample Candidate é superior à média em relação ao grupo de comparação. O seu resultado é melhor do que 70% dos indivíduos deste grupo. É provável que esta pessoa tenha excelentes competências para criar argumentos lógicos, desenvolver soluções apropriadas com base nos dados disponíveis e identificar falhas na lógica de terceiros. No trabalho, é provável que este indivíduo utilize dados complexos com eficácia e tome decisões bem fundamentadas. Esta pessoa parece ter capacidade para identificar e compreender pressupostos não referidos em argumentos lógicos bem como saber como desenvolver soluções para problemas, que são comprovadas mediante uma análise atenta.

© 2020 SHL e/ou seus afiliados. Todos os direitos reservados.

Directrizes para utilização destes resultados

Como confirmar um resultado

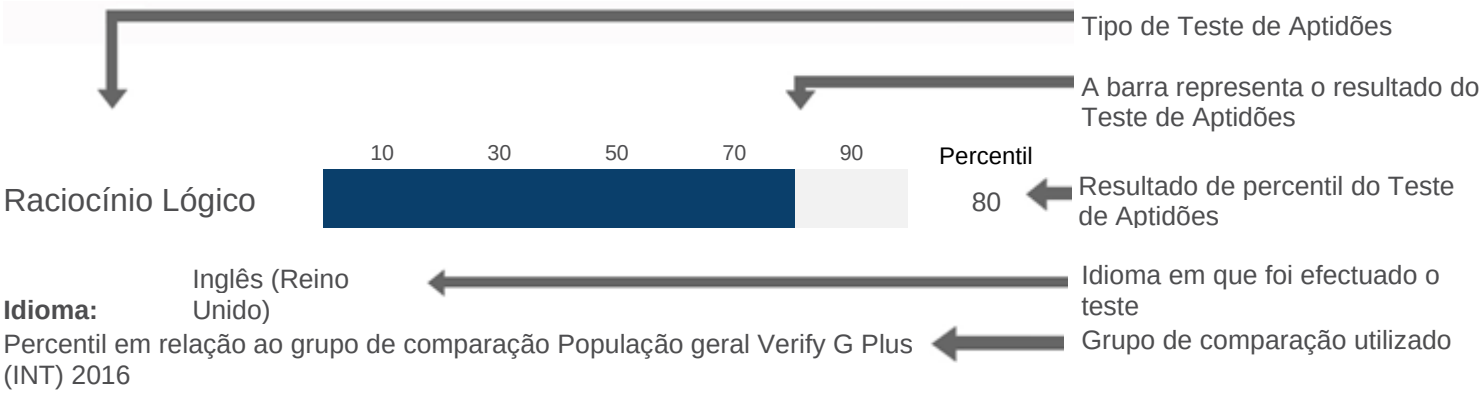
Existem diversas formas de confirmar o nível de aptidão de uma pessoa. Seguem-se algumas das técnicas:

Considerar as informações de outras avaliações de competências	Utilize os resultados de outras avaliações relacionadas com as competências e/ou aptidões importantes para o desempenho da função, para avaliar o nível real de aptidão da pessoa. Por exemplo, simulações de trabalho ou centros de avaliação (assessment centres).
Utilizar as informações de outras fontes	Os resultados de exames, habilitações, qualificações e de outros testes de realização que avaliem adequadamente a aptidão cognitiva de uma pessoa podem ajudar a avaliar o seu nível real de aptidão.
Utilizar técnicas de entrevista estruturada para identificar competências relacionadas	As competências relacionadas com a aptidão cognitiva incluem: • Apresentar e Comunicar Informação • Escrever e Redigir Relatórios • Aplicar Conhecimentos Especializados e Utilizar a Tecnologia • Analisar • Aprender e Investigar • Criar e Inovar • Formular Estratégias e Conceitos

A decisão final sobre o método de confirmação e a utilização dos resultados dos testes da pessoa deverá basear-se em políticas e directrizes internas. As empresas devem avaliar os riscos envolvidos, a política/regulamentação empresarial, a utilização de outras ferramentas de filtragem e selecção, o tempo, o custo e outros factores. Isto pode influenciar significativamente a escolha do método mais adequado de confirmação do resultado do Teste de Aptidão de uma pessoa.

© 2020 SHL e/ou seus afiliados. Todos os direitos reservados.

Informações acerca deste relatório



Como interpretar estas informações

- **gráfico de barras** mostra o resultado em percentil do Teste de Aptidão da pessoa.
- **grupo de comparação** identifica o grupo específico de pessoas em relação ao qual o resultado desta pessoa é comparado.
- **resultado em percentil** indica o resultado da pessoa em relação ao grupo de comparação.
- Por exemplo,um **resultado no percentil** 50 significa que a pessoa teve um resultado melhor do que 50% das pessoas do grupo de comparação.

Acerca dos testes de aptidões

A aptidão cognitiva é o melhor preditor único do desempenho futuro em diversas funções. No entanto, existem muitos outros factores que influenciam significativamente a previsão do desempenho numa determinada função. As informações constantes deste documento devem ser utilizadas no contexto geral da avaliação da adequação e do potencial desta pessoa para o desempenho da função.

Mais Informações

Em SHL.com, encontra informações adicionais e directrizes para a utilização dos Testes de Aptidões da SHL.

© 2020 SHL e/ou seus afiliados. Todos os direitos reservados.

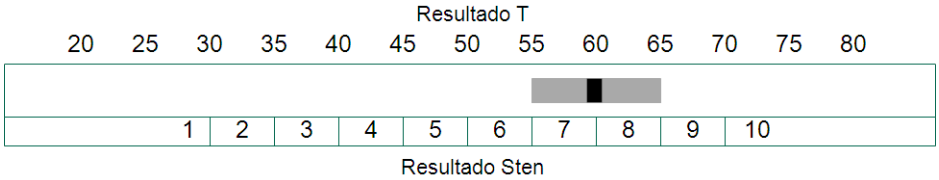
Informações técnicas

Os resultados T e Sten são fornecidos para utilizadores com formação adequada para a respectiva utilização e interpretação.

Um resultado T é um resultado de teste padronizado com uma média de 50 e um desvio padrão de 10. O resultado Sten é um resultado padronizado numa escala de 10 pontos. Tem uma média de 5,5 e um desvio padrão de 2.

Nome: **Sample Candidate**
Tipo de Teste: **Capacidade Geral**

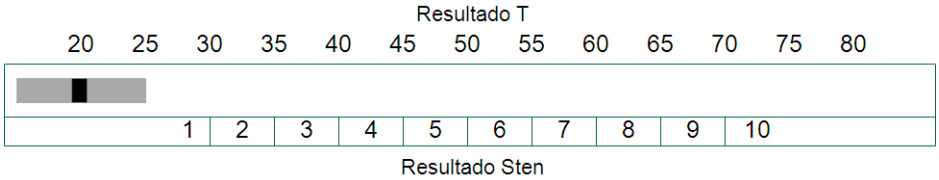
Idioma: **English**
Grupo de comparação: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**



Resultado T: **60** Resultado Sten: **7**

Nome: **Sample Candidate**
Tipo de Teste: **Raciocínio Lógico**

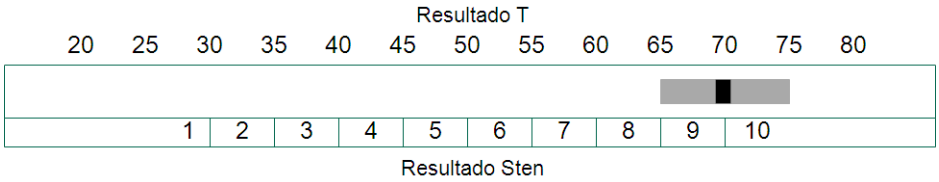
Idioma: **English**
Grupo de comparação: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**



Resultado T: **20** Resultado Sten: **1**

Nome: **Sample Candidate**
Tipo de Teste: **Raciocínio Numérico**

Idioma: **English**
Grupo de comparação: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**

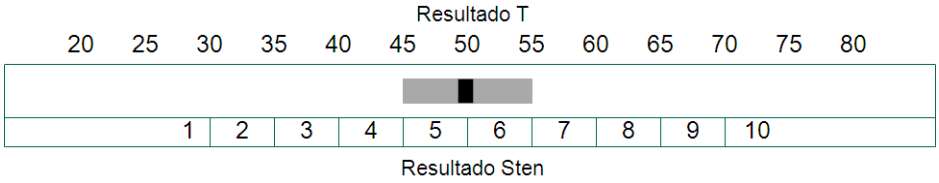


Resultado T: **70** Resultado Sten: **9**

© 2020 SHL e/ou seus afiliados. Todos os direitos reservados.

Nome: **Sample Candidate**
Tipo de Teste: **Raciocínio Dedutivo**

Idioma: **English**
Grupo de comparação: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**



Resultado T: **50**

Resultado Sten: **5**

© 2020 SHL e/ou seus afiliados. Todos os direitos reservados.

Metodologia de avaliação

Questionário / Teste de Aptidão	Grupo de Comparação
Verify Interactive - G+ - PTG	Interactive G+ General Composite (INT) v1

Secção de dados pessoais

Nome	Sample Candidate
Relatório	Relatório SHL Verify Interactive G+

Sobre o relatório

Este relatório mostra o(s) resultado(s) obtido(s) no(s) teste(s) de aptidões. A utilização destes testes está limitada a pessoas que tenham formação adequada para a sua utilização e interpretação.

Este relatório é gerado a partir dos resultados do(s) teste(s) realizado(s) pelo candidato. Este relatório foi produzido automaticamente - o utilizador do software pode introduzir alterações e acrescentar informações ao texto do relatório.

O SHL Global Management Limited e seus associados não podem garantir que o conteúdo corresponde exclusivamente ao texto elaborado automaticamente. Não podemos aceitar qualquer responsabilidade pelas consequências da utilização deste relatório e isto inclui responsabilidade de qualquer tipo (incluindo negligência) pelos seus conteúdos.

www.shl.com

© 2020 SHL e/ou seus afiliados. Todos os direitos reservados. SHL e OPQ são marcas registradas no Reino Unido e em outros países.

Este relatório foi produzido pela SHL para utilização pelos seus clientes e o seu conteúdo é propriedade intelectual da SHL. Como tal, a SHL permite ao cliente a reprodução, distribuição, correcção e arquivo deste relatório apenas para uso interno e não comercial. Todos os outros direitos da SHL são reservados.

© 2020 SHL e/ou seus afiliados. Todos os direitos reservados.